

HERZLICH WILLKOMMEN

BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG DIE EXTRAPORTION GESUNDHEIT

Allianz Pension Partners GmbH
8. Juni 2021





Ihre Referenten heute



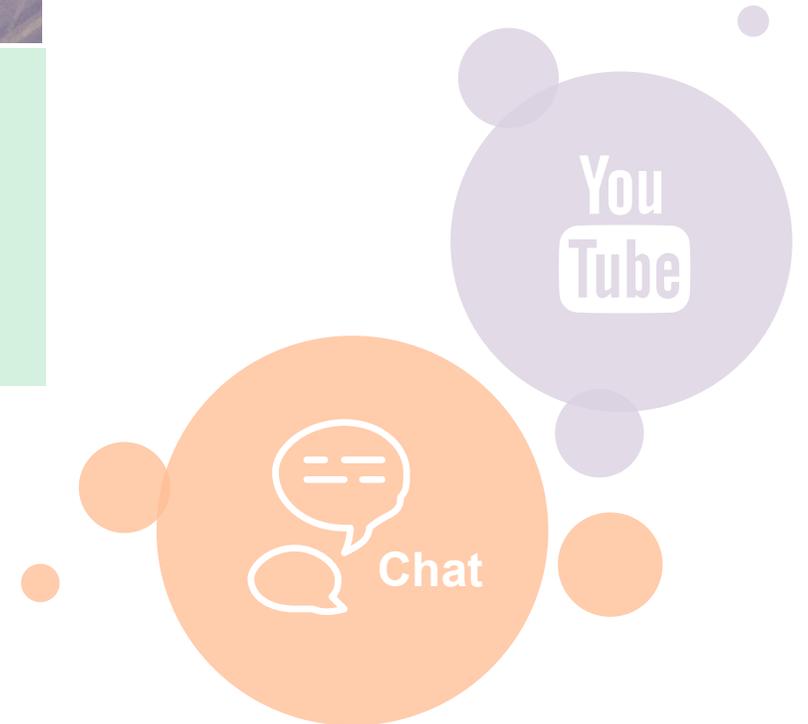
Dr. Markus Nitsche
Geschäftsführer
Allianz Pension Partners
GmbH



Daniel Bahr
Vorstand
Allianz Private
Krankenversicherungs-AG

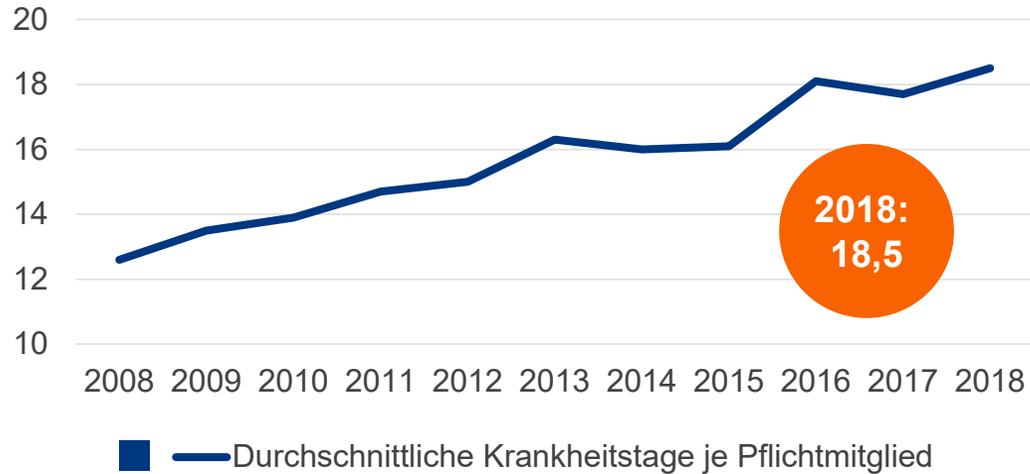


Paul Hillmann
Underwriter
Allianz Private
Krankenversicherungs-AG



Herausforderungen psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Durchschnittliche Krankheitstage je Pflichtmitglied¹

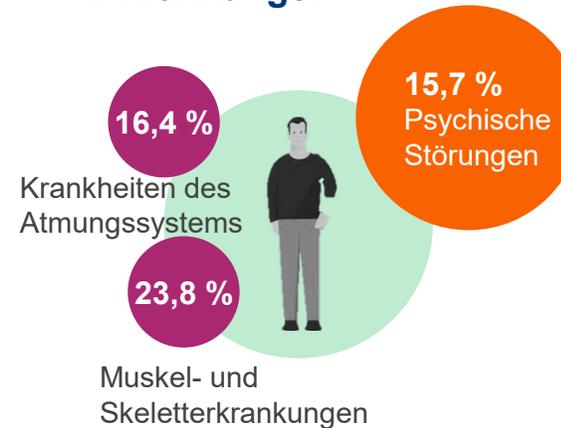


¹ <https://www.iwd.de/artikel/krankenstand-in-deutschland-steigt-456309/>

² Statistisches Bundesamt (DESTATIS).

Krankengründe²

Erkrankungen



Krankheitstage je Fall

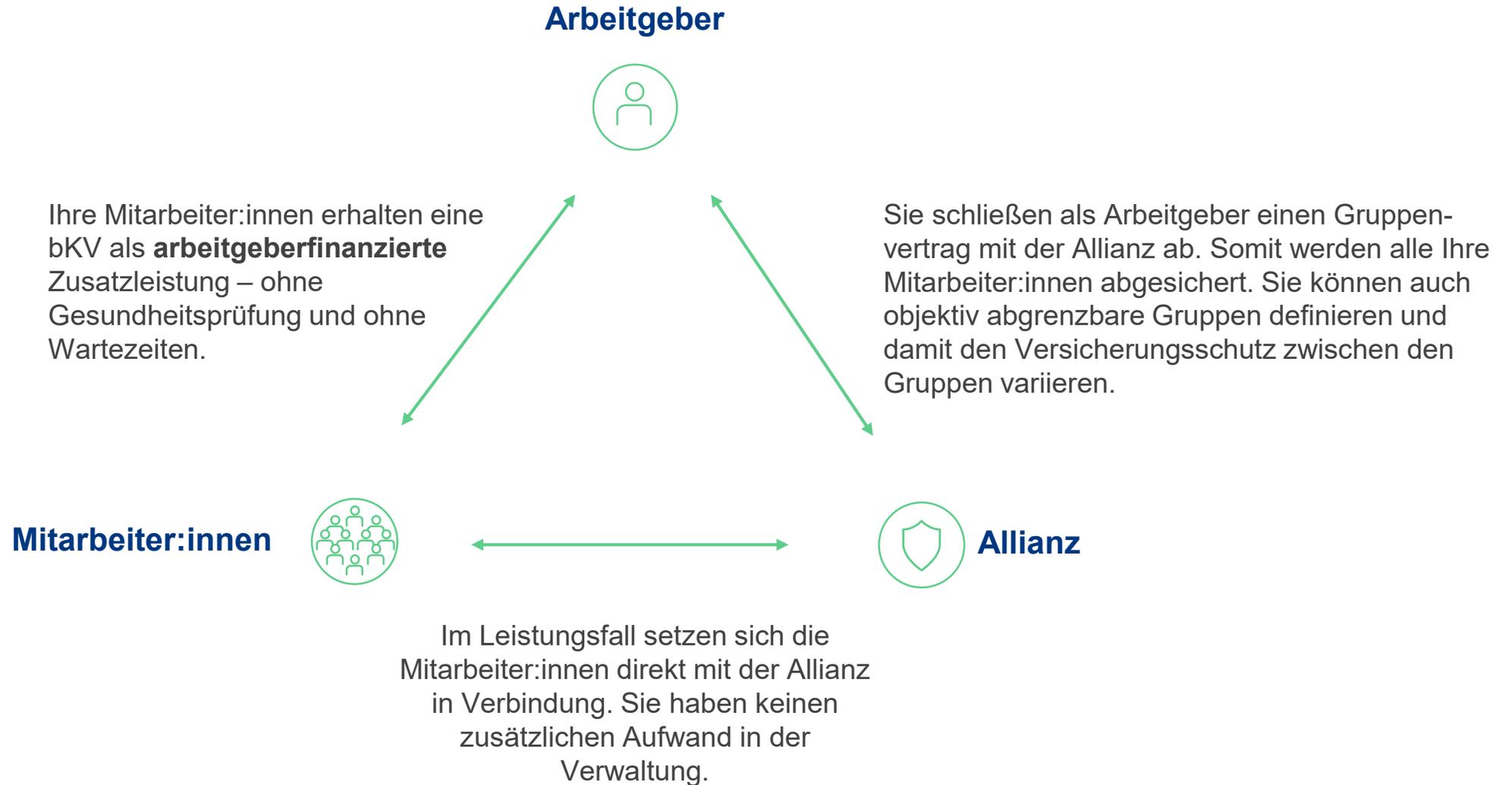


Kosten² AU

- ➔ Psychischer Störungen: ca. **7.400 EUR*** Kosten pro **Mitarbeiter:in**/Jahr bei Ausfall
- ➔ Krankheiten des Kreislaufsystems: **4.220 EUR***
- ➔ Krebserkrankungen: **6.180 EUR***

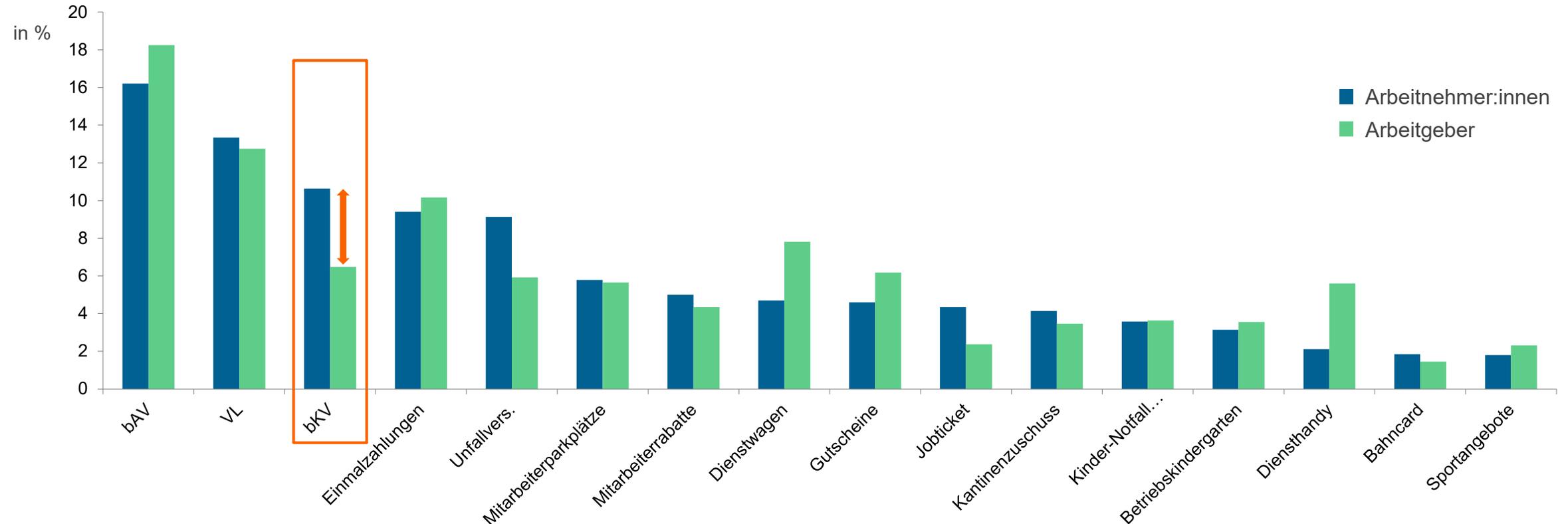
*durchschnittliche Kosten pro AU-Tag liegen zwischen 150-600 EUR hier gerechnet mit 200 EUR auf 37,0Tage.

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV)



Die bKV ist nach bAV und VL die beliebteste Personalzusatzleistung

Das Personalinstrument mit Soforteffekt.



AN: Welche der dargestellten Personalzusatzleistungen ist für Sie persönlich am wichtigsten, welche am unwichtigsten? Basis: ohne k. A.

AG: Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die verschiedenen Personalzusatzleistungen für die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber? Basis: ohne k. A.

Quelle: Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmer:innen, Schüler:innen und Student:innen sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Die bKV: Lösungen für verschiedene personalpolitische Herausforderungen



Exklusive Vorteile einer arbeitgeberfinanzierten bKV

- Keine Risikoprüfung
- Leistungen, die privat nicht erworben werden können
- Steuerliche Förderung

Was haben Unternehmen von einer bKV?

Die **Fluktuationsquote ist nur halb so hoch** in Unternehmen die eine bKV anbieten.¹

Um **12 % steigt die Zufriedenheit** mit dem Arbeitgeber, wenn eine bKV angeboten wird.¹

Die bKV ist bei Arbeitnehmern **doppelt so beliebt** wie Mobilitätsleistungen (z. B. Dienstwagen oder Jobticket).¹

¹) Quelle: Arbeitgeber/Arbeitnehmer-befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmern und 600 Arbeitgebern, GfK 2015

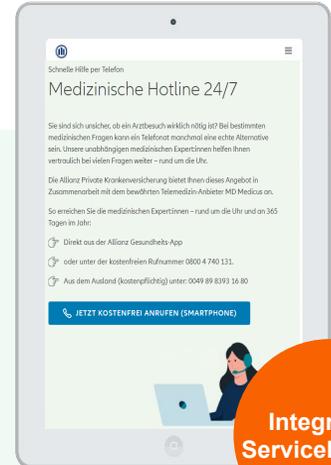


Vorsorgetarif mit hohen Budgets für zielführende Prävention

Ihre Mitarbeiter:innen profitieren sofort!

Vorsorge
 100 % für diverse Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren
 Auch für PKV-Versicherte!

VorsorgeExtra
 Gesundheitskurse & Impfungen, max. 250 EUR p. a., Telefoncoaching.
 Auch für PKV-Versicherte!



2.470 EUR Erstattungsbudget in 2 Kalenderjahren für 13,31 EUR Monatsbeitrag je Mitarbeiter:in möglich.

Leistung		Erstattungsbudget Gemäß erstattungsfähigen GOÄ-Ziffern der Vorsorge-Checkliste ¹	
alle 2 Jahre ²	Herz- und Gefäß-Check-Up	Erstattung	ca. 760 EUR
	Erweiterte Krebsfrüherkennung inkl. Mammografie und Darmspiegelung	Erstattung	ca. 820 EUR
	Sportlervorsorge mit Laktattest und Laufbandanalyse	Erstattung	ca. 140 EUR
	Ergänzende Gesundheitsuntersuchungen inkl. Glaukom-Screening und Lungenfunktionsuntersuchung	Erstattung	ca. 170 EUR
jährlich	Schwangerenvorsorge	Erstattung	ca. 330 EUR
	Gesundheitskurse und Impfungen, z. B. Ernährungsberatung oder Grippeimpfung	Erstattung	250 EUR
Gesamterstattung in 2 Jahren			2.470 EUR

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten.
¹ Beträge u. a. abhängig von Geschlecht und Steigerungsfaktor.
² Die Leistungen können innerhalb von zwei aufeinander folgenden Kalenderjahren in Anspruch genommen werden.

Neu: Das Budgetmodell

Wahlfreiheit für Mitarbeiter:innen

Mein GesundheitsBudget Plus/Best

Jährliches Budget in EUR:

300 EUR | 600 EUR | 900 EUR | 1200 EUR | 1500 EUR



Sehhilfe 180- 260 EUR¹

Operative Korrektur der Sehschärfe (LASIK)



Naturheilverfahren

Alternative Heilmethoden (z.B. Osteopathie, Chirotherapie)
Leistungserbringung durch Ärzte und Heilpraktiker
Abrechnung nach Gebührenverzeichnis der Heilpraktiker und
Hufeland-Leistungsverzeichnis



Arzneimittel, Heil- und Hilfsmittel

z.B. Verschriebene Medikamente, Medizinische Heil- und Hilfsmittel
Zuzahlungen zur Physiotherapie
Zuzahlungen von gesetzlich Krankenversicherten

Neu

Neu



Zahnbehandlung, Kieferorthopädie nach Unfall

Professionelle Zahnreinigung und Bleaching 80- 160 EUR¹



Zahnersatz zusätzlich zum gewählten Budget

Erstattung von 70% oder 90 % der Kosten
inkl. Vorleistungen der GKV

33,48 EUR
Monatsbeitrag/
Mitarbeiter:in
Für 900 Euro
Budget und 70 %
Zahnersatz

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt. Die Leistungen steigen – ausgehend von 180 EUR (Sehhilfen) bzw. 80 EUR (Zahnvorsorge) – mit jeder höheren Budgetstufe um 20 EUR. Details siehe Folgeseite.

Die Produktkonzepte der Allianz – maximale Entscheidungsfreiheit



→ gesund^x – die Extraportion Gesundheit

Sie wählen frei zwischen Baustein- oder Budgetmodell oder einer Kombination beider Konzepte für Ihre individuelle bKV-Lösung.

Bausteinmodell

Die wichtigsten Vorteile:

- ✓ Maximale Entscheidungsfreiheit für Arbeitgeber
- ✓ Arbeitgeber setzt Schwerpunkte in der Versorgung
- ✓ Individuelle Kombination von Bausteinen

Budgetmodell

Die wichtigsten Vorteile:

- ✓ Kompakttarif mit ambulanten und zahnärztlichen Leistungen
- ✓ Gesundheitsleistungen, die zur kompletten Belegschaft passen
- ✓ Maximale Wahlfreiheit für Mitarbeiter:innen – innerhalb eines Budgets

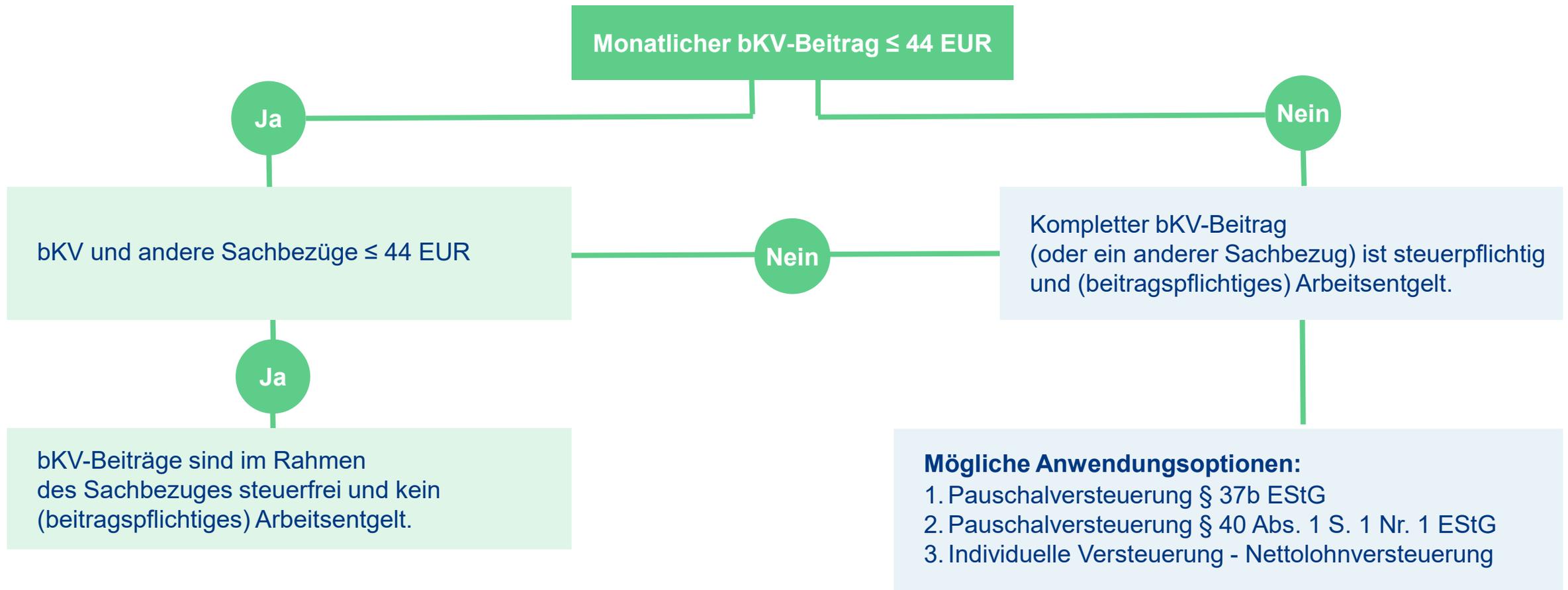
Kombimodell

Die wichtigsten Vorteile:

- ✓ Runden Sie den Schutz durch die Kombination eines Budgetpakets mit einem oder mehreren bKV-Bausteinen ab
- ✓ Die Premium Versorgung für Ihre Mitarbeiter:innen

Die bKV ist steuerlich vorteilhafter als eine Gehaltserhöhung

2022 steigt die monatliche Freigrenze von 44 EUR auf 50 EUR. Dann ist noch mehr Gesundheit für die Mitarbeiter:innen möglich.



Die Informationen in dieser Unterlage basieren auf Beurteilungen und rechtlichen Einschätzungen der Allianz Privaten Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Sie sind nicht als Grundlage für vertragliche Regelungen oder für Beurteilungen im Einzelfall geeignet. Auch ersetzen diese Informationen keine Steuer- oder Rechtsberatung. Eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder gegenüber Dritten wird durch diese Informationen nicht begründet.

Umfangreiche Gesundheitservices – die Extraportion Fürsorge.



Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe z. B. bei Rücken-, Knie- oder Schulterbeschwerden:
www.allianzgegenschmerz.de



Medizinische Hotline 24/7

Von unabhängigen Expert:innen – telefonisch rund um die Uhr.



Ärztliche Video-Sprechstunde

Digitale Sprechstunde mit einem Allgemeinmediziner oder Facharzt.



Facharzt-Vermittlung

Zeitnahe Termine beim Facharzt in Ihrer Nähe – ohne lange Wartezeiten.



Allianz bKV-Gesundheitswelt

Mehr Informationen zu unseren Services und alles rund um das Thema Gesundheit: gesundheitswelt.allianz.de/bkv



Weitere Services

- › Rechnungseinreichung mit der Gesundheits-App – smart, schnell und sicher.
- › Tipps zu Gesundheit, Wohlfühlen, Fitness, Ernährung.

Die Services gelten für Beschäftigte und Familienangehörige!¹

¹ Angehörige der VP, die die Services nutzen können, sind z. B.: Ehe- und Lebenspartner:innen, Eltern oder Kinder, Groß- und Schwiegereltern.



Sprechen Sie mit uns!



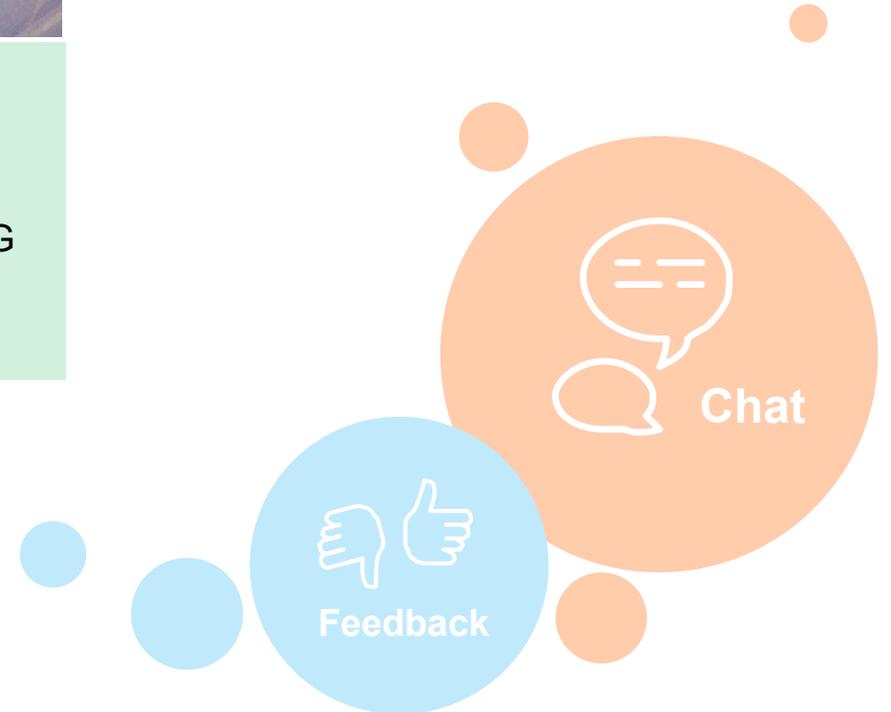
Dr. Markus Nitsche
Geschäftsführer
Allianz Pension Partners
GmbH



Daniel Bahr
Vorstand
Allianz Private
Krankenversicherungs-AG



Paul Hillmann
Underwriter
Allianz Private
Krankenversicherungs-AG



Abschlussklausel

Vorbehalt bei Zukunftsaussagen

Soweit wir in diesem Dokument Prognosen oder Erwartungen äußern oder die Zukunft betreffende Aussagen machen, können diese Aussagen mit bekannten und unbekanntem Risiken und Ungewissheiten verbunden sein. Die tatsächlichen Ergebnisse und Entwicklungen können daher wesentlich von den geäußerten Erwartungen und Annahmen abweichen. Neben weiteren hier nicht aufgeführten Gründen können sich Abweichungen aus Veränderungen der allgemeinen wirtschaftlichen Lage und der Wettbewerbssituation, vor allem in Allianz Kerngeschäftsfeldern und -märkten, aus Akquisitionen sowie der anschließenden Integration von Unternehmen und aus Restrukturierungsmaßnahmen ergeben. Abweichungen können außerdem aus dem Ausmaß oder der Häufigkeit von Versicherungsfällen (zum Beispiel durch Naturkatastrophen), der Entwicklung der Schadenskosten, Stornoraten, Sterblichkeits- und Krankheitsraten beziehungsweise -tendenzen und, insbesondere im Bankbereich, aus der Ausfallrate von Kreditnehmern resultieren. Auch die Entwicklungen der Finanzmärkte (z. B. Marktschwankungen oder Kreditausfälle) und der Wechselkurse sowie nationale und internationale Gesetzesänderungen, insbesondere hinsichtlich steuerlicher Regelungen, können entsprechenden Einfluss haben. Terroranschläge und deren Folgen können die Wahrscheinlichkeit und das Ausmaß von Abweichungen erhöhen.

Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, Zukunftsaussagen zu aktualisieren.

Die Inhalte dieser Präsentation sind das geistige Eigentum unseres Unternehmens. Jede weitere Verwendung sowie die Weitergabe an Dritte im Original, als Kopie, in Auszügen, elektronischer Form oder durch eine inhaltsähnliche Darstellung bedürfen der Zustimmung der Allianz Pension Partners GmbH.

Stand 01.01.2021

Keine Pflicht zur Aktualisierung.

Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, die in dieser Präsentation enthaltenen Aussagen zu aktualisieren.

Allianz Pension Partners GmbH (APP), Königinstraße 28, 80802 München
Gemeldet bei der IHK für München und Oberbayern als Finanzanlagenvermittler mit einer Erlaubnis nach § 34f Abs. 1 Nr. 1–3 der Gewerbeordnung (GewO). Die Eintragung im Vermittlerregister (www.vermittlerregister.info) kann unter folgender Registrierungsnummer abgerufen werden: D-F-155-MAPQ-29. Vermittlung von Investmentfonds an Allianz Global Investors. Zuständige Erlaubnisbehörde: IHK München und Oberbayern, Max-Joseph-Straße 2, 80333 München, www.ihk-muenchen.de.
Die Allianz Pension Partners GmbH ist in keiner Personenhandelsgesellschaft als geschäftsführender Gesellschafter tätig.

Beratung zu Versicherungen und deren Vermittlung als gebundener Vertreter (§ 34d Abs.7 S.1 Nr.1 GewO) ausschließlich an die sowie für Rechnung und im Namen der Versicherungsunternehmen der Allianz. Vergütung durch Provisionen und Zusatzvergütungen aus Ausschreibungen (jeweils in der Versicherungsprämie enthalten). Gemeldet bei der IHK München und Oberbayern, Max-Joseph-Straße 2, 80333 München, www.ihk-muenchen.de. Die Eintragung im Vermittlerregister (www.vermittlerregister.info) kann unter folgender Registrierungsnummer abgerufen werden: D-E368-5Q6NM-02. Gemeinsame Registerstelle nach § 11a GewO: DIHK, Breite Straße 29, 10178 Berlin, Telefon: (0180) 60 05 85 0 (Festnetzpreis 0,20 €/Anruf; Mobilfunkpreise maximal 0,60 €/Anruf), Fax 030 20308.1000. Bei Streitigkeiten können folgende Schlichtungsstellen angerufen werden: Versicherungsombudsmann e. V., PF 080632, 10006 Berlin. Ombudsmann Private Kranken- und Pflegeversicherung, PF 060222, 10052 Berlin.

APP besitzt weder direkte noch indirekte Beteiligungen von über zehn Prozent an den Stimmrechten oder am Kapital eines Versicherungsunternehmens. APP ist eine 100%ige Tochtergesellschaft der Allianz Deutschland AG.