



Wir beginnen
um 08:30 Uhr

Das Gesundheitskonto für Ihr Unternehmen

Gesundheit erhalten. Gesundheit fördern.



Herzlich Willkommen!



Dr. Markus Nitsche

Allianz Pension Partners GmbH
Geschäftsführer



Enrico Nickel

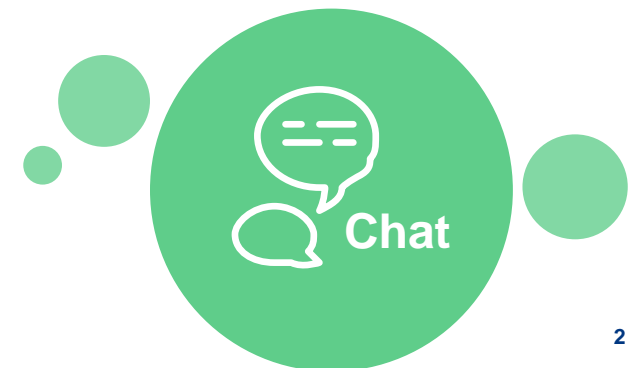
Allianz Pension Partners GmbH
Consultant



Stefan Keiber

Allianz Pension Partners GmbH
Consultant

Stellen Sie gerne Fragen.



Allianz Pension Partners Benefits-Studie

Allianz

Das bewegt den Mittelstand!

Die **Benefits-Studie** von Allianz Pension Partners

Fakten zur Studie - Unternehmen Allianz

146 Arbeitgeber*

+220.000 Mitarbeiter

46% Tarifegebunden **Meinungsbild der Beschäftigten**

(54% inkl. Haustarifverträge und teilweise tarifgebunden)

* Davon ca. 70% aus der Metall- und Elektroindustrie

© Allianz Pension Partners

Unternehmensgröße

Anzahl der Mitarbeiter:

25.000 oder mehr	1%
10.000 bis 24.999	2%
5.000 bis 9.999	3%
1.000 bis 4.999	22%
100 bis 999	63%
Weniger als 100	9%

Fakten zur Studie - Beschäftigte Allianz

Alter

20-29 Jahre	16%
30-39 Jahre	26%
40-49 Jahre	27%
50-59 Jahre	30%

Einkommen

bis 20.000 Euro	5%
20.001 bis 40.000 Euro	23%
40.001 bis 60.000 Euro	32%
60.001 bis 80.000 Euro	17%
80.001 bis 100.000 Euro	8%
100.001 bis 120.000 Euro	4%
Über 120.000 Euro	3%
Keine Angabe	7%

Anzahl Beschäftigte im Unternehmen

<100	0%
100-499	44%
500-999	26%
1000-2499	17%
2500-5000	13%
>5000	0%

Geschlecht

43% 57%

Anzahl Befragte

N=843, davon:
 Arbeitnehmer Metall- und Elektroindustrie: n= 334
 Arbeitnehmer alle Branchen (außer Metall): n=509

Methode

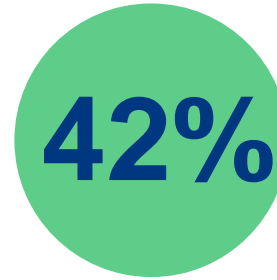
Online Interviews mit einer durchschnittlichen Interviewlänge von ca. 6 Minuten

© Allianz Pension Partners

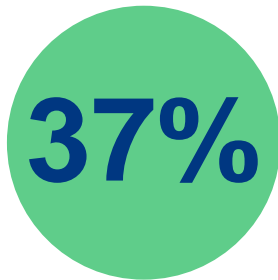
Allianz Pension Partners Benefits-Studie



Gewinnung neuer Mitarbeitender, Erhöhung der **Attraktivität** als Arbeitgeber und die **Bindung** der Mitarbeitenden sind zentrale Themen.



42% der Unternehmen planen, sich zukünftig im Bereich **arbeitgeberfinanzierter Benefits** strategisch besser aufzustellen.

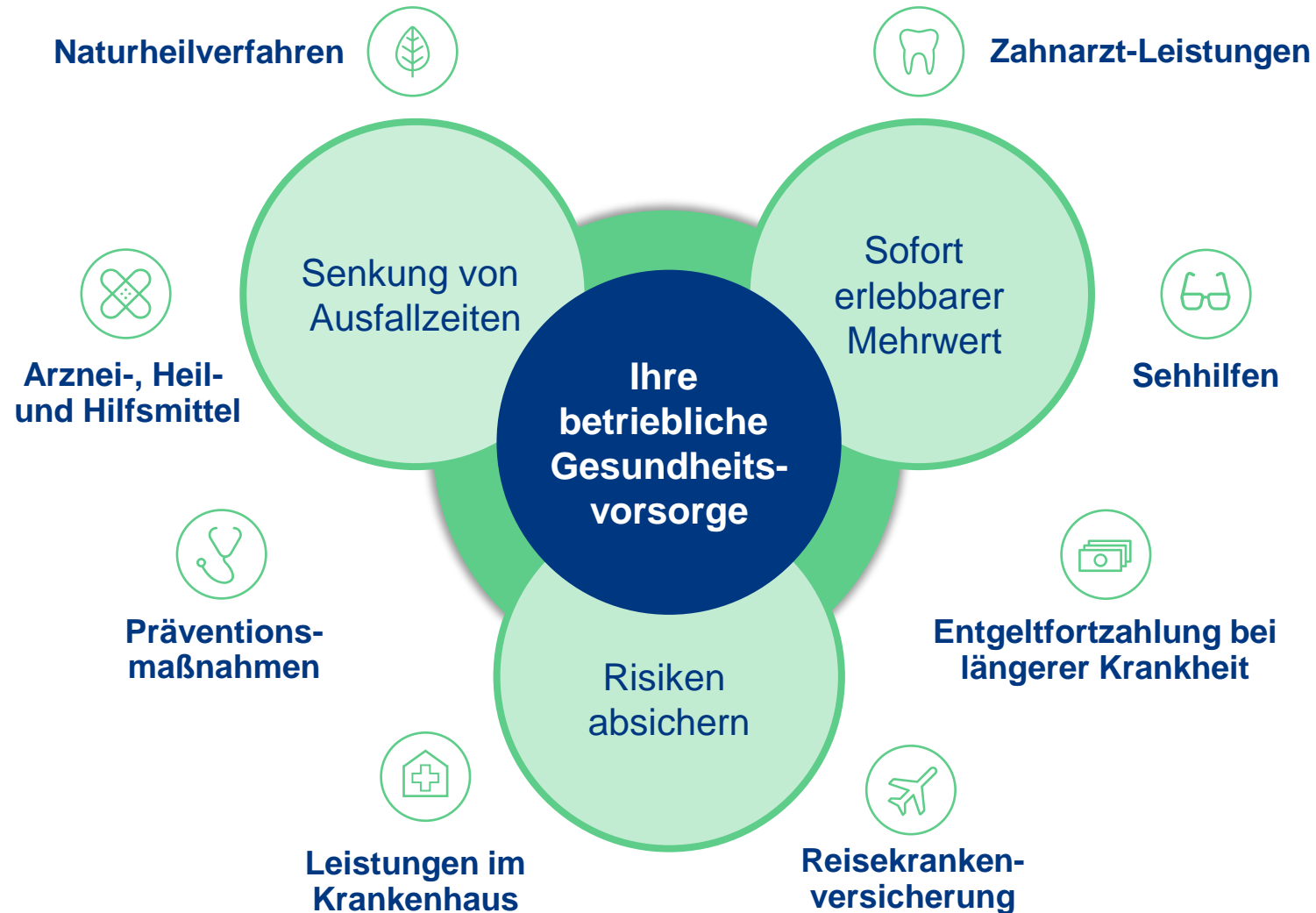


37% der Unternehmen planen, im Bereich der **betrieblichen Gesundheitsvorsorge** zu investieren.



Reduzierung des Krankenstands zählt zu den **Top 4** der größten Herausforderungen der Unternehmen.

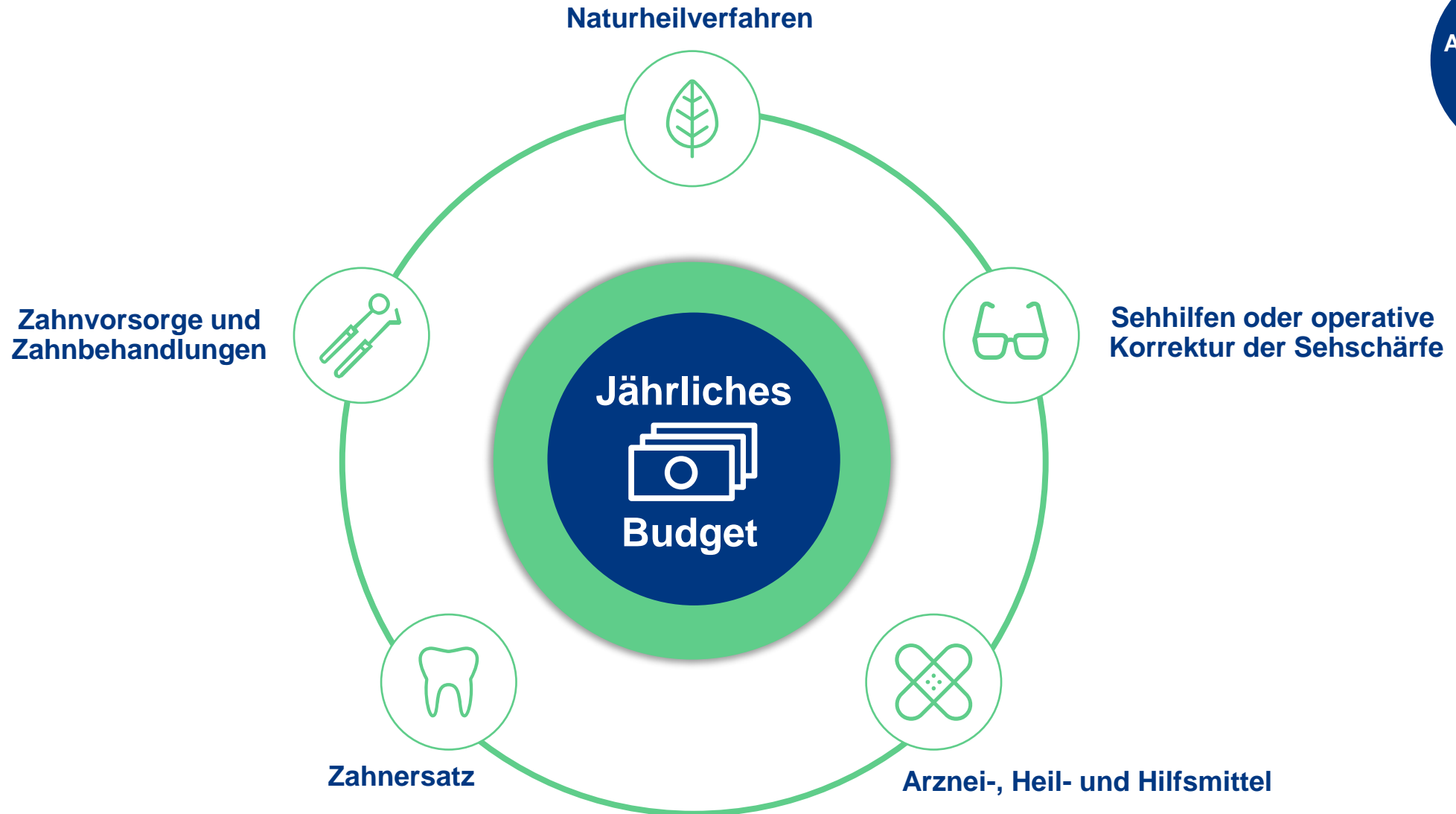
Was sind die passenden Gesundheits-Bausteine für Ihr Unternehmen?



Das Gesundheitskonto für Ihre Mitarbeitenden

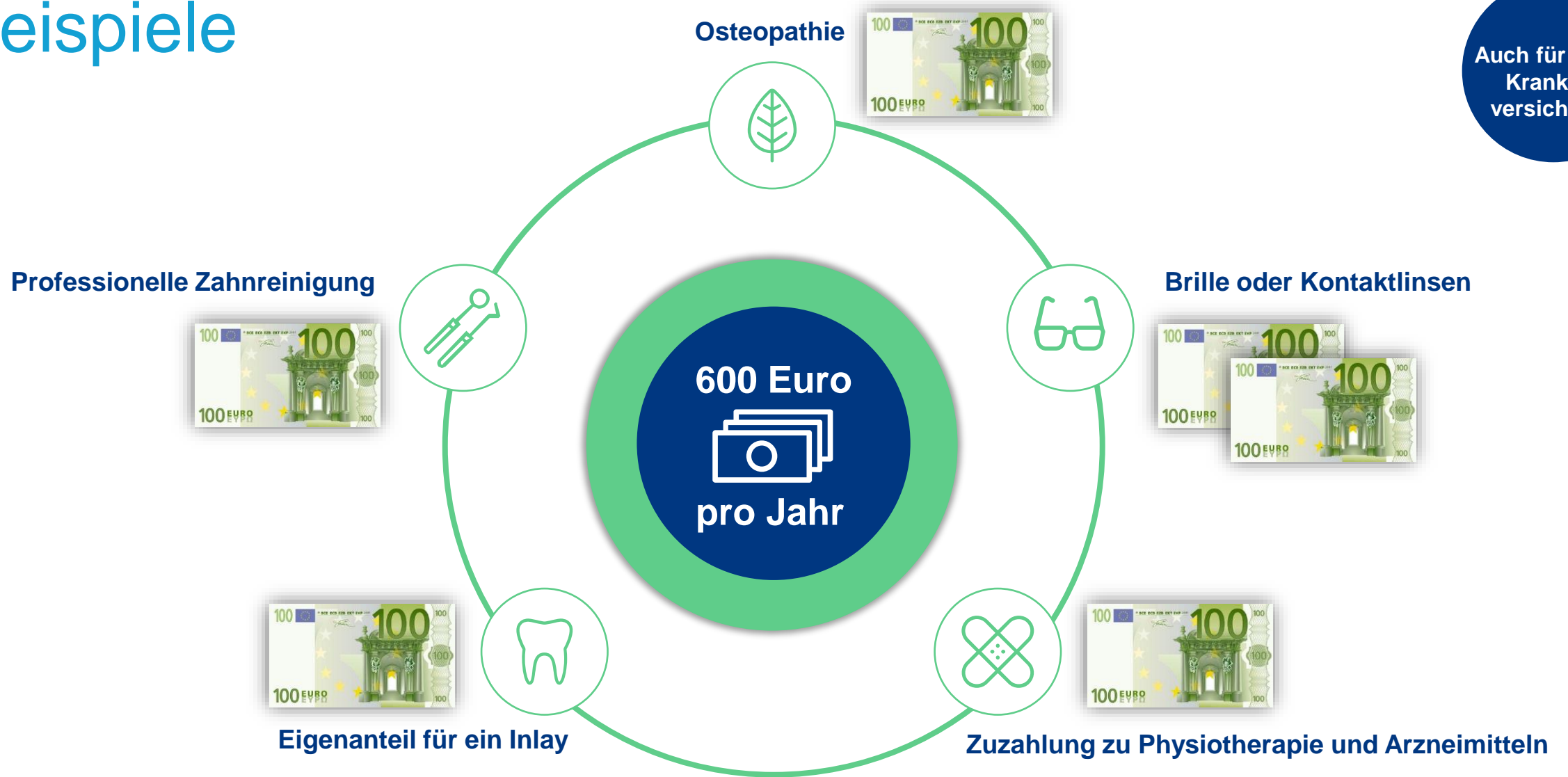
Allianz 

Auch für privat
Kranken-
versicherte!



Zusatzleistungen die ankommen! Beispiele

Auch für privat
Kranken-
versicherte!



Kleiner Einsatz – große Wirkung!

Investition



Gesundheitsbudget



Wert



Die Investition in ein Gesundheitskonto ist deutlich effektiver als nur die Erhöhung des Bruttoeinkommens.

¹Erforderliche Erhöhung des jährlichen Bruttoeinkommens, inklusive Einkommenssteuer, Sozialversicherungsbeiträgen und Umlagen; Grundlage: Jahreseinkommen 42.000 Euro Brutto, StKI. 1, Kirchensteuer, keine Kinder; Wert zur Veranschaulichung gerundet.

Ihre Gesundheitskarte

Damit bleibt Ihr Gesundheitskonto bei Ihren Mitarbeiter:innen im Gedächtnis.

gesund* – die Extraportion Gesundheit BEISPIEL GmbH


MeinGesundheitsBudget Plus

IN HÖHE VON **300 €** jährlich

 Sehhilfen bis 180 € im Jahr	 Zahnvorsorge bis 80 € im Jahr
 operat. Korrektur der Sehschärfe	 Zahnbehandlung
 Arznei-, Heil- und Hilfsmittel	 Naturheilverfahren


Meine zusätzlichen Leistungen

 Zahnersatz Plus	 Vorsorge
---	--

Allianz 

**Wir sind da – persönlich,
digital, zuverlässig!**

Bei Leistungs-Fragen rufen Sie
unsere Service-Hotline an:
0800 589 33 96

RFID 
PROTECTION CARD

Die bKV-Gesundheitswelt:
Infos zur Rechnungseinreichung
und den Services für Sie und Ihre
Familie, wie Facharzt-Vermittlung &
ärztliche Video-Sprechstunde
gesundheitswelt.allianz.de/bkv



Umfangreiche Gesundheitservices

Für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Medizinische Hotline 24/7



Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7



Facharzt-Vermittlung



Allianz gegen Schmerz



Allianz Pflege Assistance 24/7



Allianz Gesundheitswelt



Die Extraportion Service.

Auch Familien-
angehörige¹
können die
Gesundheits-
services nutzen –
völlig kostenfrei!

¹ Familienangehörige sind z. B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwiegereltern.

Zeigen Sie soziale Verantwortung

BESTÄTIGUNG

über die Umsetzung einer Maßnahme zur Förderung sozialer Verantwortung



Ihr Unternehmen

Das Unternehmen hat folgende betriebliche Vorsorge für seine Mitarbeitenden eingerichtet, deren Leistungen zur Erfüllung von Sozialfaktoren beitragen können:

- Gruppenvertrag mit der Allianz im Bereich der
 - betrieblichen Krankenversicherung
- mindestens 50 % der Belegschaft profitieren
- die Vorsorge ist entweder zu 100 % durch das Unternehmen finanziert, oder die Arbeitgeberbeteiligung beträgt bei mischfinanzierten Modellen mindestens die gleiche Höhe des Entgeltumwandlungsbetrages

Der Bestätigung liegt folgende Prüfung zugrunde:

Die concern GmbH hat in Kooperation mit der Universität Bayreuth im Auftrag der Allianz Lebensversicherungs-AG und der Allianz Private Krankenversicherungs-AG geprüft, ob die Leistungen der eingerichteten betrieblichen Vorsorge einen Beitrag zu den Sozialfaktoren leisten können.

Prüfgegenstand ist eine betriebliche Vorsorge, die die vorgenannten Voraussetzungen erfüllt. Das Ergebnis ist in einem Gutachten festgehalten.

Eine einheitliche Definition des Begriffs ‚Soziale Verantwortung‘ gibt es aktuell nicht. Die Europäische Union arbeitet derzeit an Rahmenwerken zur Sozialtaxonomie. Der genaue Zeitplan und die konkrete Ausgestaltung dieser Taxonomie ist noch offen. Die Allianz hat sich dazu entschieden, schon heute das Thema soziale Verantwortung zu fördern und die Initiative „Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge“ ergriffen.

Die Prüfung hat ergeben, dass die betriebliche Vorsorge des Unternehmens eine Maßnahme ist, die die folgenden Sozialfaktoren unterstützen kann:

- Chancengleichheit
- Beschäftigungssicherung
- Gesundheit

Gültigkeit der Bestätigung: 31.12.2024

(vorbehaltlich gesetzlicher Änderungen oder Änderung der Umstände beim Unternehmen)

Dr. Markus Groß-Engelmann
concern GmbH

Prof. Dr. Dr. Alexander Brink
Universität Bayreuth

concern

In Kooperation mit:



UNIVERSITÄT
BAYREUTH

Lassen Sie uns in Kontakt bleiben!

Webinar am 25.10.2023, 08:30 Uhr

Die schlaue Art, sich
Zeit zu nehmen!

Zeitwertkonten in der
betrieblichen Praxis

Allianz 



 Zur Anmeldung

Newsletter

Allianz 

Allianz Pension Partners

Wir sind da...
wenn es um Ihre
betrieblichen
Versorgungssysteme
geht

KONTAKT



 Zur Anmeldung

Zur Benefits-Studie

> [www.allianzpp.com/
fuer-unternehmen/studie.html](http://www.allianzpp.com/fuer-unternehmen/studie.html)

Wir sind für Sie da!

> [Ihr Berater in Ihrer Nähe](#)
> www.allianzpp.com

Vorbehalt bei Zukunftsaussagen

Soweit wir in diesem Dokument Prognosen oder Erwartungen äußern oder die Zukunft betreffende Aussagen machen, können diese Aussagen mit bekannten und unbekanntem Risiken und Ungewissheiten verbunden sein. Die tatsächlichen Ergebnisse und Entwicklungen können daher wesentlich von den geäußerten Erwartungen und Annahmen abweichen. Neben weiteren hier nicht aufgeführten Gründen können sich Abweichungen aus Veränderungen der allgemeinen wirtschaftlichen Lage und der Wettbewerbssituation, vor allem in Allianz Kerngeschäftsfeldern und -märkten, aus Akquisitionen sowie der anschließenden Integration von Unternehmen und aus Restrukturierungsmaßnahmen ergeben. Abweichungen können außerdem aus dem Ausmaß oder der Häufigkeit von Versicherungsfällen (zum Beispiel durch Naturkatastrophen), der Entwicklung der Schadenskosten, Stornoraten, Sterblichkeits- und Krankheitsraten beziehungsweise -tendenzen und, insbesondere im Bankbereich, aus der Ausfallrate von Kreditnehmern resultieren. Auch die Entwicklungen der Finanzmärkte (z. B. Marktschwankungen oder Kreditausfälle) und der Wechselkurse sowie nationale und internationale Gesetzesänderungen, insbesondere hinsichtlich steuerlicher Regelungen, können entsprechenden Einfluss haben. Terroranschläge und deren Folgen können die Wahrscheinlichkeit und das Ausmaß von Abweichungen erhöhen. Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, Zukunftsaussagen zu aktualisieren. Die Inhalte dieser Präsentation sind das geistige Eigentum unseres Unternehmens. Jede weitere Verwendung sowie die Weitergabe an Dritte im Original, als Kopie, in Auszügen, elektronischer Form oder durch eine inhaltsähnliche Darstellung bedürfen der Zustimmung der Allianz Pension Partners GmbH.

Stand 01.01.2022

Keine Pflicht zur Aktualisierung.

Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, die in dieser Präsentation enthaltenen Aussagen zu aktualisieren.

Allianz Pension Partners GmbH (APP), Königinstraße 28, 80802 München
Gemeldet bei der IHK für München und Oberbayern als Finanzanlagenvermittler mit einer Erlaubnis nach § 34f Abs. 1 Nr. 1–3 der Gewerbeordnung (GewO). Die Eintragung im Vermittlerregister (www.vermittlerregister.info) kann unter folgender Registrierungsnummer abgerufen werden: D-F-155-MAPQ-29. Vermittlung von Investmentfonds an Allianz Global Investors. Zuständige Erlaubnisbehörde: IHK München und Oberbayern, Max-Joseph-Straße 2, 80333 München, www.ihk-muenchen.de. Die Allianz Pension Partners GmbH ist in keiner Personenhandelsgesellschaft als geschäftsführender Gesellschafter tätig.

Beratung zu Versicherungen und deren Vermittlung als gebundener Vertreter (§ 34d Abs.7 S.1 Nr.1 GewO) ausschließlich an die sowie für Rechnung und im Namen der Versicherungsunternehmen der Allianz. Vergütung durch Provisionen und Zusatzvergütungen aus Ausschreibungen (jeweils in der Versicherungsprämie enthalten). Gemeldet bei der IHK München und Oberbayern, Max-Joseph-Straße 2, 80333 München, www.ihk-muenchen.de. Die Eintragung im Vermittlerregister (www.vermittlerregister.info) kann unter folgender Registrierungsnummer abgerufen werden: D-E368-5Q6NM-02. Gemeinsame Registerstelle nach § 11a GewO: DIHK, Breite Straße 29, 10178 Berlin, Telefon: (0180) 60 05 85 0 (Festnetzpreis 0,20 €/Anruf; Mobilfunkpreise maximal 0,60 €/Anruf), Fax 030 20308.1000. Bei Streitigkeiten können folgende Schlichtungsstellen angerufen werden: Versicherungsombudsmann e. V., PF 080632, 10006 Berlin. Ombudsmann Private Kranken- und Pflegeversicherung, PF 060222, 10052 Berlin. APP besitzt weder direkte noch indirekte Beteiligungen von über zehn Prozent an den Stimmrechten oder am Kapital eines Versicherungsunternehmens. APP ist eine 100%ige Tochtergesellschaft der Allianz Lebensversicherungs-AG.